

ACT ADIȚIONAL nr.1/ 23.09.2022

la

REGULAMENTUL INTERN

AL SPITALULUI GENERAL CF GALAȚI

SPITALUL GENERAL CF GALAȚI, cu sediul în Galați, str. Alexandru Moruzzi nr. 5-7, având cod fiscal nr. 3127328, reprezentat legal prin Ec. Carmen Adriana Șerbănescu – Manager, ca urmare a măsurilor dispuse menționate în Anexa de constatare și măsuri dispuse în domeniul relațiilor de muncă din Procesului – verbal de control nr. 80776/20.09.2022, întocmit de către reprezentanții inspectorii din cadrul Inspectoratul Teritorial de Muncă Galați, Regulamentul Intern al Spitalului General CF Galați, se completează și modifică după cum urmează:

Art. 1) Se completează cu o nouă teză și se modifică art.5, din Capitolul III – Drepturile și obligațiile salariaților, astfel:

” Termenii și expresiile de mai jos, au următoarele definiții:

a) prin discriminare directă se înțelege situația în care o persoană este tratată mai puțin favorabil, pe criterii de sex, decât este, a fost sau ar fi tratată altă persoană într-o situație comparabilă;

b) prin discriminare indirectă se înțelege situația în care o dispoziție, un criteriu sau o practică, aparent neutră, ar dezavantaja în special persoanele de un anumit sex în raport cu persoanele de alt sex, cu excepția cazului în care această dispoziție, acest criteriu sau această practică este justificată obiectiv de un scop legitim, iar mijloacele de atingere a acestui scop sunt corespunzătoare și necesare;

c) prin hărțuire se înțelege situația în care se manifestă un comportament nedorit, legat de sexul persoanei, având ca obiect sau ca efect lezarea demnității persoanei în cauză și crearea unui mediu de intimidare, ostil, degradant, umilitor sau jignitor;

d) prin hărțuire sexuală se înțelege situația în care se manifestă un comportament nedorit cu conotație sexuală, exprimat fizic, verbal sau nonverbal, având ca obiect sau ca efect lezarea demnității unei persoane și, în special, crearea unui mediu de intimidare, ostil, degradant, umilitor sau jignitor;

e) prin hărțuire psihologică se înțelege orice comportament necorespunzător care are loc într-o perioadă, este repetitiv sau sistematic și implică un comportament fizic, limbaj oral sau scris, gesturi sau alte acte intenționate și care ar putea afecta personalitatea, demnitatea sau integritatea fizică ori psihologică a unei persoane;

f) prin acțiuni pozitive se înțelege acele acțiuni speciale care sunt întreprinse temporar pentru a accelera realizarea în fapt a egalității de șanse între femei și bărbați și care nu sunt considerate acțiuni de discriminare.

Constituie discriminare bazată pe criteriul de sex orice comportament nedorit, definit drept hărțuire sau hărțuire sexuală, având ca scop sau efect:

a) de a crea la locul de muncă o atmosferă de intimidare, de ostilitate sau de descurajare pentru persoana afectată;

b) de a influența negativ situația persoanei angajate în ceea ce privește promovarea profesională, remunerația sau veniturile de orice natură ori accesul la formarea și perfecționarea profesională, în cazul refuzului acesteia de a accepta un comportament nedorit, ce ține de viața sexuală.”

Art. 2) Se completează cu litera ”f” și se modifică art.112, din Capitolul XII – Abaterile disciplinare și sancțiunile aplicabile, astfel:

” Sancțiunile disciplinare.....

” f) sancțiunile care se aplică pentru nerespectarea dispozițiilor și prevederile Legii nr. 202/2002 cu modificările și completările ulterioare, privind egalitatea de șanse între femei și bărbați la locurile de muncă, precum și pentru nerespectarea dispozițiilor și prevederile O.U.G. 96/2003 privind protecția maternității la locurile de muncă, vor fi cele din Legea 53/2003-Codul Muncii, cu modificările și completările ulterioare, direct proporțional și în funcție cu gravitatea faptei săvârșită de cel ce se face și se dovedește vinovat.

Art. 3) Toate celelate dispoziții și prevederi din Regulamentul Intern al Spitalului General CF Galați, rămân nemodificate.

Spitalul General CF Galați

Manager,

Ec. Carmen Șerbănescu



Consilier Juridic,
Teodor Ghinis

APROBAT,

COMITET DIRECTOR

Manager

Ec. Carmen Adriana ȘERBĂNESCU

Director medical

Dr. Liviu Sorin SECARĂ

Director fin.contabil

Ec. Emilia CHIRIȚĂ

Coord. Comp. C.P.I.A.A.M.

Dr. Mariana IOAN



AVIZAT,

